

Moirans-en-Montagne

MP Usinage : à la pointe de la précision et de l'innovation

Fondée en 1986 à Meussia par Armand Piard, l'entreprise MP Usinage est dirigée depuis 1989 par son fils Emmanuel, accompagné de son épouse Sylvie. Si l'entreprise s'est forgée une réputation, elle doit néanmoins faire face à certains défis, celui par exemple du recrutement qui devient de plus en plus difficile.

Après son déménagement de Meussia à Moirans en 2012, l'entreprise est basée aujourd'hui sur 3 sites : deux à Moirans (MP Usinage et MP Production) et un à Orgelet, avec le rachat en 2023 de Guillaume Précision, devenu MP Guillaume Précision.

« Nos clients se trouvent dans un rayon de 60 km »

L'une des principales forces de MP Usinage réside dans son équipe qualifiée de techniciens spécialisés. Vingt-trois salariés, expérimentés, utilisent des technologies de pointe telles que la commande numérique par ordinateur ou les méthodes de modélisation avancées. Grâce à leur savoir-faire, l'entrepr-



Emmanuel Piard, gérant de MP Usinage. Sébastien, technicien commande numérique.
Photo Pascale Négri

se est en mesure de réaliser des pièces d'une complexité et d'une précision remarquables, répondant aux exigences les plus strictes.

Une gamme complète de services d'usinage de précision, allant de la conception initiale à la

production en série, répond aux besoins des clients, dans des secteurs aussi divers que l'automobile, l'aéronautique, le nucléaire, l'emballage ou le cosmétique. « Nos clients se trouvent dans un rayon de 60 km, sauf deux qui sont à Pa-

ris. Jouer la carte de la proximité, c'est aussi très important », précise Emmanuel Piard. Récemment, et afin d'innover son outil de production, l'entreprise a bénéficié d'un programme de la Région Bourgogne Franche-Comté, sous la forme

d'avance remboursable, 194 000 € sur Moirans et 70 000 € sur Orgelet. « Ce sont des sommes que nous devons rembourser, mais cela nous aide beaucoup pour accompagner nos investissements, et nous donne de la souplesse dans notre travail. »

Trop peu de personnel qualifié sur le marché

Cependant, malgré la forte demande et la croissance de l'entreprise, celle-ci doit faire face à un défi majeur : le recrutement de personnel qualifié. Une situation qui soulève des préoccupations quant à la capacité de répondre efficacement aux commandes, et à maintenir son niveau d'excellence. « Notre métier dans la mécanique a beaucoup changé, il est exigeant et je trouve qu'il n'y a pas le répondant que l'on souhaiterait dans les écoles ou les centres de formation. À terme, cela peut même mettre en péril le futur de l'entreprise. » Mais pour l'heure, Emmanuel Piard est déterminé à surmonter ces obstacles et à maintenir la qualité de sa production.

• De notre correspondante
Pascale Négri